


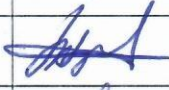


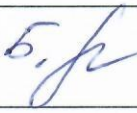



«Педиатрия және балалар хирургиясы ғылыми орталығы» АҚ АО «Научный центр педиатрии и детской хирургии»	 ПЕДИАТРИЯ ЖӘНЕ БАЛАЛАР ХИРУРГИЯСЫ ҒЫЛЫМИ ОРТАЛЫҒЫ	Нұсқа/ Версия:02
Операциялық процедуралар стандарты Стандарт операционных процедур	Күні /дата 15.11.2022ж/г	Беті/ Страница:1/10

Құрылымдық бөлімшенің атауы/ Наименование структурного подразделения	Ғылым және жоғары оқу орнынан кейінгі білім бөлімі Отдел науки и последипломного образования		
Құжат атауы: Название документа:	Операциялық процедуралар стандарты/ Стандарт операционных процедур Педагогикалық ұжымның және білім беру қызметімен айналысатын ПБХҒО қызметкерлері ар-намыс кодексі/ Кодекс чести профессорско-преподавательского состава и работников НИЦДХ		
Бекітілген/ Утвержден	Басқарма төрағасы/ Председателем Правления Кусаинов А.З		
Бекіту күні / Дата утверждения	Бұйрық/Приказ №214-0 от 15.11.2022ж/г		
Әзірлеушілер / Разработчики	Лауазымы /Должность	Аты – жөні/ ФИО	Қолы/ Подпись
	Ғылым және жоғары оқу орнынан кейінгі білім бөлімінің меңгерушісі /Руководитель по науке и последипломного образования	Базарбаева А.А.	
	Ғылым және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру бөлімінің оқытушысы / Преподаватель отдела науки и последипломного образования	Маршалкина Т.В.	
	№ 2 хирургия бөлімінің меңгерушісі/ Заведующий отделением хирургии №2	Жумадуллаев Б.М.	
Келісілді/ Согласовано	Басқарма төрағасының клиникалық қызмет жөніндегі орынбасары/ Заместитель Председателя Правления по клинической деятельности	Манжуова Л.Н.	
	Пациенттерді қолдау және ішкі сараптама бөлімінің басшысы/ Руководитель службы поддержки пациентов и внутренней экспертизы	Слободенюк Е.Б.	
Келісу күні: Дата согласования:	11.11.2022 жыл/год		
Орындауға жауапты Ответственный за исполнение:	Ғылым және жоғары оқу орнынан кейінгі білім бөлімінің меңгерушісі /Руководитель по науке и последипломного образования	Базарбаева А.А.	
Қолданысқа енгізілген күні/ Дата введения в действие	17.11.2022г/ж		
Нұсқа/Версия №2	Көшірме / Копия № _____/_____ Қолы/ подпись/Аты -жөні/ФИО		

Алматы 2022

«Педиатрия және балалар хирургиясы ғылыми орталығы» АҚ АО «Научный центр педиатрии и детской хирургии»	 ПЕДИАТРИЯ ЖӘНЕ БАЛАЛАР ХИРУРГИЯСЫ ҒЫЛЫМИ ОРТАЛЫҒЫ	Нұсқа/ Версия:02
Операциялық процедуралар стандарты Стандарт операционных процедур	Күні /дата 15.11.2022ж/г	Беті/ Страница:2/10


Кодекс чести профессорско-преподавательского состава и работников НЦПДХ, занимающихся образовательной деятельностью

1. Общие положения и ссылки


- 1.1 Кодекс чести профессорско-преподавательского состава и работников АО «НЦПДХ» (далее – Кодекс) является документом, определяющим совокупность норм служебной этики, академической честности, а также правил и принципов поведения профессорско-преподавательского состава и работников НЦПДХ. Настоящий Кодекс в соответствии с Конституцией РК, Антикоррупционной стратегии РК на 2015-2025гг., Трудовым кодексом Республики Казахстан, законами Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года "О государственной службе Республики Казахстан", от 18 ноября 2015 года "О противодействии коррупции", общепринятыми морально-этическими нормами устанавливает основные требования к морально-этическому облику профессорско-преподавательского состава и работников НЦПДХ занимающихся образовательной деятельностью, а также базовые стандарты их поведения.
- 1.2 Главная цель реализации всех норм настоящего Кодекса - укрепление корпоративной культуры, повышение авторитета преподавателей и работников НЦПДХ занимающихся образовательной деятельностью.
- 1.3 Кодекс содержит правила и стандарты поведения, распространяемые на всех членов коллектива НЦПДХ независимо от занимаемой должности, статуса и местопребывания - как внутри, так и вне НЦПДХ.
- 1.4 Каждый преподаватель и работник НЦПДХ, неукоснительно соблюдая нормы данного Кодекса, вносит свой вклад в укрепление его имиджа и деловой репутации.
- 1.5 Профессорско-преподавательский состав (ППС) и работники НЦПДХ, занимающиеся образовательной деятельностью, в трехдневный срок после поступления на работу в НЦПДХ должны быть ознакомлены с текстом настоящего Кодекса в письменной форме непосредственным руководителем структурного подразделения.

2. Основные принципы и корпоративные ценности

- 2.1 В своей деятельности преподаватели и работники НЦПДХ, занимающиеся образовательной деятельностью, должны руководствоваться следующими моральными и этическими принципами:
 - руководствоваться настоящим Кодексом;
 - принимать решения исключительно в интересах обучающихся, коллектива и общества в целом;
 - не допускать совершения действий, способных дискредитировать себя, коллег и Центра;

<p>«Педиатрия және балалар хирургиясы ғылыми орталығы» АҚ АО «Научный центр педиатрии и детской хирургии»</p>	 <p>ПЕДИАТРИЯ ЖӘНЕ БАЛАЛАР ХИРУРГИЯСЫ ҒЫЛЫМИ ОРТАЛЫҒЫ</p>	<p>Нұсқа/ Версия:02</p>
<p>Операциялық процедуралар стандарты Стандарт операционных процедур</p>	<p>Күні /дата 15.11.2022ж/г</p>	<p>Беті/ Страница:3/10</p>


- добросовестно и качественно исполнять свои педагогические и служебные обязанности;
- противодействовать проявлениям коррупции в НЦПДХ, не допускать коррупционных правонарушений;
- если располагает информацией о коррупционном правонарушении, незамедлительно в письменной форме информировать вышестоящего руководителя, руководство НЦПДХ;
- принимать меры по предотвращению и разрешению конфликта интересов;
- стремиться найти и использовать наиболее эффективные, результативные, прозрачные способы исполнения служебных функций;
- не требовать от подчиненных исполнения поручений, выходящих за рамки их должностных полномочий;
- не принимать для себя и членов своей семьи никаких благ и преимуществ, используя при этом свои служебные полномочия;
- избегать злоупотребления служебным положением, корыстной или иной личной заинтересованности;
- не допускать действия, которое может быть расценено в качестве взятки или подкупа;
- не допускать покровительство или попустительство по службе;
- не допускать протекционизм, семейственность при поступлении и продвижении по работе/службе;
- не оказывать неправомерное предпочтение физическим и юридическим лицам, коллегам при подготовке и принятии решений;
- соблюдать трудовую дисциплину, своевременно выполнять приказы и распоряжения руководителей;
- не разглашать служебную информацию, в том числе через мессенджеры и социальные сети;
- уважать традиции, обычаи и языки всех народов, проживающих в Казахстане;
- в связи с исполнением должностных полномочий не пользоваться в личных целях услугами подчиненных, обучающихся и т.п.;
- соблюдать деловой этикет и правила официального поведения с коллегами и обучающимися;
- соблюдать стандарты поведения во внеслужебное время, не допускать случаев антиобщественного поведения;
- не демонстрировать свои религиозные убеждения в коллективе, либо не принуждать подчиненных к участию в деятельности незаконных общественных формирований и религиозных объединений, других некоммерческих организаций;
- соблюдать официальность, сдержанность и аккуратность своего внешнего вида;
- при необоснованном публичном обвинении в коррупционных проявлениях принять меры по их опровержению;
- соблюдать стандарты поведения, связанные с публичными выступлениями;
- непрерывно совершенствовать свои профессиональные знания;

<p>«Педиатрия және балалар хирургиясы ғылыми орталығы» АҚ АО «Научный центр педиатрии и детской хирургии»</p>	 <p>ПЕДИАТРИЯ ЖӘНЕ БАЛАЛАР ХИРУРГИЯСЫ ҒЫЛЫМИ ОРТАЛЫҒЫ</p>	<p>Нұсқа/ Версия:02</p>
<p>Операциялық процедуралар стандарты Стандарт операционных процедур</p>	<p>Күні /дата 15.11.2022ж/г</p>	<p>Беті/ Страница:4/10</p>

- не допускать, руководствуясь соображениями личной выгоды, негативных проявлений, фактов коррупции и взяточничества;
- провозглашать академическую честность и ответственность, сохранять и развивать лучшие традиции центра, национальные и общечеловеческие ценности;
- личным примером способствовать созданию устойчивой и позитивной морально-психологической обстановки в коллективе;
- не допускать и пресекать факты нарушения норм настоящего Кодекса со стороны других работников;
- бережно относиться и эффективно использовать имущество НЦПДХ.

3. Взаимоотношения преподавателя и работников НЦПДХ, занимающихся образовательной деятельностью с обучающимися


- 3.1 В отношениях с обучающимися преподаватели и работники НЦПДХ, занимающиеся образовательной деятельностью должны:
- уважать права, честь и достоинство человека независимо от возраста, пола, национальности, вероисповедания, гражданства, происхождения, социального положения или любых иных обстоятельств;
 - оказывать морально-психологическую и консультативную помощь каждому обучающемуся, кто в ней нуждается;
 - постоянно помнить о своем долге, как и педагога-учителя, так и нравственного воспитателя;
 - способствовать укреплению доверия обучающихся к системе обучения государства;
 - не допускать фактов финансовых и иных вымогательств по отношению к обучающимся, прилагать усилия по пресечению таких действий со стороны своих коллег;
 - своими действиями не давать повода для обоснованной критики со стороны обучающихся и общества, терпимо относиться к ним, использовать конструктивную критику для устранения недостатков и улучшения своей профессиональной деятельности.
 - Грубое и негуманное отношение к обучающемуся, унижение его человеческого достоинства, а также любые проявления превосходства или выражение кому-либо из обучающихся предпочтения или неприязни со стороны преподавателя НЦПДХ недопустимы.
- 3.2 Ответственность сотрудников, преподавателей и научных работников за внедрение этических принципов академической честности:
- Профессорско-преподавательский состав (ППС), научные работники и сотрудники НЦПДХ отвечают за выявление, предотвращение проявления академической нечестности. Участники образовательного процесса должны помнить, что они несут моральную ответственность за нарушение принципов академической честности.
- 3.3 ППС, научные работники и сотрудники НЦПДХ, занимающиеся образовательной деятельностью обязаны:

«Педиатрия және балалар хирургиясы ғылыми орталығы» АҚ АО «Научный центр педиатрии и детской хирургии»	 ПЕДИАТРИЯ ЖӘНЕ БАЛАЛАР ХИРУРГИЯСЫ ҒЫЛЫМИ ОРТАЛЫҒЫ	Нұсқа/ Версия:02
Операциялық процедуралар стандарты Стандарт операционных процедур	Күні /дата 15.11.2022ж/г	Беті/ Страница:5/10

- отражать в силлабусах по дисциплине и доводить до сведения обучающихся информацию о формах проведения текущего и рубежного контроля, критериях оценивания;
- использовать валидные методы оценки;
- предоставлять доступ обучающимся к тренировочным тестам, списку письменных и устных экзаменационных вопросов с целью подготовки к экзаменам;
- информировать обучающихся о том, что их работы проверяются на наличие плагиата с помощью соответствующего программного обеспечения;
- обучать и оказывать поддержку обучающимся в выборе достоверных и надёжных источников;
- обучать способам оформления сносок, ссылок, списка использованной литературы, во время проведения занятия, встреч, уделять внимание способам оформления чужих слов и мыслей;
- обучать способам оформления проектных видов деятельности на бумажных, электронных, цифровых носителях с указанием авторства всех участников выполняемой работы;
- проводить разъяснительную работу с обучающимися перед выполнением ими контрольных мероприятий по вопросам соблюдения академической честности;
- содействовать внедрению принципов академической честности в практику своей работы;
- создавать условия для интеллектуального и нравственного обучения, основанного на этике и постоянном развитии обучающихся;
- изучить нормативные документы об охране авторских прав, действующие как на территории Республики Казахстан, так и в мировом сообществе;
- посещать семинары и практические занятия по вопросам, касающимся поддержки академической честности.

4. Взаимоотношения между коллегами

- 4.1 Взаимоотношения между преподавателями и работниками НЦПДХ, занимающихся образовательной деятельностью должны строиться на взаимном уважении, доверии.
- 4.2 Во взаимоотношениях с коллегами преподаватели и работники НЦПДХ, занимающиеся образовательной деятельностью должны быть честными, справедливыми, доброжелательными, порядочными, корректными, вежливыми, а также должны с уважением относиться к их знаниям и опыту, быть готовыми бескорыстно передать им свои опыт и знания.
- 4.3 Моральное право руководства другими работниками требует высокого уровня профессиональной компетентности и высокой нравственности. Критика в адрес коллеги должна быть аргументированной и не оскорбительной. Критике подлежат профессиональные действия, но не личность коллег. Недопустимы попытки укрепить собственный авторитет путем дискредитации коллег. Преподаватели и работники НЦПДХ, занимающиеся образовательной деятельностью не имеют права допускать негативные высказывания о своих коллегах и их работе.

<p>«Педиатрия және балалар хирургиясы ғылыми орталығы» АҚ АО «Научный центр педиатрии и детской хирургии»</p>	 <p>ПЕДИАТРИЯ ЖӘНЕ БАЛАЛАР ХИРУРГИЯСЫ ҒЫЛЫМИ ОРТАЛЫҒЫ</p>	<p>Нұсқа/ Версия:02</p>
<p>Операциялық процедуралар стандарты Стандарт операционных процедур</p>	<p>Күні /дата 15.11.2022ж/г</p>	<p>Беті/ Страница:6/10</p>

5. Недопустимые действия преподавателя и работника НЦПДХ, занимающегося образовательной деятельностью

5.1 Преподаватель или работник НЦПДХ, занимающийся образовательной деятельностью злоупотребляя своим статусом, знаниями и положением не вправе, а именно:

- использовать свои знания и возможности в негуманных целях.
- без достаточных оснований применять управленческие и правовые меры или отказывать в них;
- использовать методы нестандартного воздействия на коллегу, обучающегося с целью его наказания, а также в интересах третьих лиц;
- навязывать коллеге, обучающемуся свои философские, религиозные и политические взгляды;
- наносить коллеге, обучающемуся психологический, нравственный или материальный ущерб ни намеренно, ни по небрежности и безучастно относиться к действиям третьих лиц, причиняющих такой ущерб.
- удалять или повреждать разработанные, опубликованные или резервные материалы отделов, препятствовать доступу других лиц к материалу;
- подделывать или искажать данные путем предоставления сфабрикованных или намеренно искаженных материалов;
- подделывать ведомости оценок или другие документы
- предоставлять экзаменационные материалы без разрешения руководства.

5.2 Личные предубеждения преподавателя или работника НЦПДХ, который занимается образовательной деятельностью и иные непрофессиональные мотивы не должны оказывать воздействия на обучение и воспитание.


5.3 Подарки от коллеги, обучающегося не допустимы. Подарки не должны вручаться или приниматься в обмен за услуги. Получение подарков в виде наличных денег или ценных подарков запрещается.

5.4 Преподаватель и работник НЦПДХ, который занимается образовательной деятельностью не имеют права, пользуясь своим положением, эмоциональным состоянием коллеги, обучающегося, заключать с ним имущественные сделки, использовать в личных целях их труд, а также заниматься вымогательством и взяточничеством.

5.5 Преподаватель и работник НЦПДХ, который занимается образовательной деятельностью в процессе своей деятельности не вправе предоставлять какую-либо недостоверную, неполную или искаженную информацию другим коллегам, обучающимся.

5.6 Преподаватель и работник НЦПДХ, занимающийся образовательной деятельностью должны отказаться от сотрудничества с любым физическим или юридическим лицом, если оно требует от него действий, противоречащих законодательству Республики Казахстан, этическим принципам, профессиональному долгу.

5.7 Участвуя в экспертизах, консилиумах, комиссиях, консультациях и т.п., преподаватель и работник НЦПДХ обязаны ясно и открыто заявлять о своей позиции, отстаивать свою

<p>«Педиатрия және балалар хирургиясы ғылыми орталығы» АҚ АО «Научный центр педиатрии и детской хирургии»</p>	 <p>ПЕДИАТРИЯ ЖӘНЕ БАЛАЛАР ХИРУРГИЯСЫ ҒЫЛЫМИ ОРТАЛЫҒЫ</p>	<p>Нұсқа/ Версия:02</p>
<p>Операциялық процедуралар стандарты Стандарт операционных процедур</p>	<p>Күні /дата 15.11.2022ж/г</p>	<p>Беті/ Страница:7/10</p>

точку зрения, а в случаях давления на него — прибегать к юридической и общественной защите.

5.8 Преподаватель и работник Центра не должны допускать нарушений норм научной этики:

- Плагиа́т - присвоение чужих идей, работ, результатов исследований или текстов без получения разрешения их авторов, чаще всего, публикация под своим именем чужого произведения, а также в заимствовании фрагментов чужих произведений без указания источника заимствования.
- Самоплагиат - повторная публикация самим автором значительных по объему и идентичных (*или очень близких*) по форме и содержанию частей собственных произведений без указания на то, что они уже были опубликованы ранее.
- Фабрикация данных - подделка данных или результатов исследования с их последующим опубликованием.
- Фальсификация данных - манипулирование используемыми при проведении исследований материалами, оборудованием или процессами, а также изменение или замалчивание данных либо результатов исследований, ведущие к их искажению.
- При обнаружении фактов плагиата, фабрикация или фальсификация данных коллеги или обучающегося, работник Центра обязан незамедлительно поставить об этом в известность своего руководителя.

6. Пределы действия Кодекса, ответственность за его нарушение, порядок его пересмотра

- 6.1 Действие Кодекса. Настоящий Кодекс действует в пределах Центра и имеет обязательную силу для всех преподавателей и работников Центра.
- 6.2 Ответственность преподавателей и работников Центра. Степень ответственности за нарушение профессиональной этики определяется Этическим советом. В случае, если нарушение нравственно-этических норм одновременно затрагивает правовые нормы, преподаватели и работники НЦПДХ несут ответственность в соответствии с законодательством РК.
- 6.3 За ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей, ППС и иные работники НЦПДХ несут ответственность согласно действующему законодательству РК.