

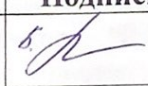

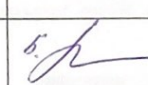
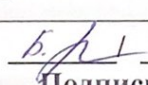



АО «Научный центр педиатрии и детской хирургии»	Дата: <u>25 / 07 / 2019</u> г.	Версия: 02
Стандарт операционных процедур: Кодекс чести профессорско-преподавательского состава и работников НЦДХ	 PEDIATRIA JÁNE BALALAR HIRÝRGIASY GYLYMI ORTALYGY	Страница 1 из 9

АО «Научный центр педиатрии и детский хирургии»			
Наименование структурного подразделения:	Отдел науки и постдипломного образования		
Название документа:	Стандарт операционных процедур		
Утвержден:	Председатель Правления  Боранбаева Р.З.		
Дата утверждения:	«25» <u>07</u> 2019г.		
Разработчик:	Должность	Ф.И.О.	Подпись
	Руководитель по науке и образованию	Базарбаева А.А	
Согласовано	Заместитель председателя правления по научно-клинической и инновационной деятельности	Манжуова Л.Н	
Дата согласования:			
Ответственный за исполнение:	Руководитель по науке и образованию	Базарбаева А.А	
Дата введения в действие:	«25» <u>07</u> 2019г.		
Версия №02	 <u>Базарбаева А.А.</u> Подпись Ф.И.О.		

Алматы
2019

АО «Научный центр педиатрии и детской хирургии»	Дата: <u>25 / 07 / 2019</u> г.	Версия: 02
Стандарт операционных процедур: Кодекс чести профессорско-преподавательского состава и работников НЦПДХ	 PEDIATRIA JÁNE BALALAR HIRÝRGIASY GYLYMI ORTALYGY	Страница 2 из 9


Кодекс чести профессорско-преподавательского состава и работников НЦПДХ, занимающихся образовательной деятельностью

1. Общие положения


- 1.1 Кодекс чести профессорско-преподавательского состава и работников АО «НЦПДХ» (*далее – Кодекс*) является документом, определяющим совокупность норм служебной этики, академической честности, а также правил и принципов поведения профессорско-преподавательского состава и работников НЦПДХ занимающихся образовательной деятельностью.
- 1.2 Настоящий Кодекс в соответствии с Конституцией РК, Антикоррупционной стратегии РК на 2015-2025гг., Трудовым кодексом Республики Казахстан, законами Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года "О государственной службе Республики Казахстан", от 18 ноября 2015 года "О противодействии коррупции", общепринятыми морально-этическими нормами устанавливает основные требования к морально-этическому облику профессорско-преподавательского состава и работников НЦПДХ занимающихся образовательной деятельностью, а также базовые стандарты их поведения.
- 1.3 Главная цель реализации всех норм настоящего Кодекса - укрепление корпоративной культуры, повышение авторитета преподавателей и работников НЦПДХ занимающихся образовательной деятельностью.
- 1.4 Кодекс содержит правила и стандарты поведения, распространяемые на всех членов коллектива НЦПДХ независимо от занимаемой должности, статуса и местопребывания - как внутри, так и вне НЦПДХ.
- 1.5 Каждый преподаватель и работник НЦПДХ, занимающихся образовательной деятельностью неукоснительно соблюдая нормы данного Кодекса, вносит свой вклад в укрепление его имиджа и деловой репутации.
- 1.6 Профессорско-преподавательский состав и работники НЦПДХ, занимающихся образовательной деятельностью в трехдневный срок после поступления на работу в НЦПДХ должны быть ознакомлены с текстом настоящего Кодекса в письменной форме непосредственным руководителем структурного подразделения.

2. Основные принципы и корпоративные ценности

- 2.1 В своей деятельности преподаватели и работники НЦПДХ, занимающихся образовательной деятельностью должны руководствоваться следующими моральными и этическими принципами:
 - руководствоваться настоящим Кодексом;
 - принимать решения исключительно в интересах обучающихся, коллектива и общества в целом;
 - не допускать совершения действий, способных дискредитировать себя, коллег и Центра;

АО «Научный центр педиатрии и детской хирургии»	Дата: <u>25 / 07 / 2019</u> г.	Версия: 02
Стандарт операционных процедур: Кодекс чести профессорско-преподавательского состава и работников НЦПДХ	 PEDIATRIA JÁNE BALALAR HIRÝRGIASY GYLYMI ORTALYGY	Страница 3 из 9


- добросовестно и качественно исполнять свои педагогические и служебные обязанности;
- противодействовать проявлениям коррупции в НЦПДХ, не допускать коррупционных правонарушений;
- если располагает информацией о коррупционном правонарушении, незамедлительно в письменной форме информировать вышестоящего руководителя, руководство НЦПДХ;
- принимать меры по предотвращению и разрешению конфликта интересов;
- стремиться найти и использовать наиболее эффективные, результативные, прозрачные способы исполнения служебных функций;
- не требовать от подчиненных исполнения поручений, выходящих за рамки их должностных полномочий;
- не принимать для себя и членов своей семьи никаких благ и преимуществ, используя при этом свои служебные полномочия;
- избегать злоупотребления служебным положением, корыстной или иной личной заинтересованности;
- не допускать действия, которое может быть расценено в качестве взятки или подкупа;
- не допускать покровительство или попустительство по службе;
- не допускать протекционизм, семейственность при поступлении и продвижении по работе/службе;
- не оказывать неправомерное предпочтение физическим и юридическим лицам, коллегам при подготовке и принятии решений;
- соблюдать трудовую дисциплину, своевременно выполнять приказы и распоряжения руководителей;
- не разглашать служебную информацию, в том числе через мессенджеры и социальные сети;
- уважать традиции, обычаи и языки всех народов, проживающих в Казахстане;
- в связи с исполнением должностных полномочий не пользоваться в личных целях услугами подчиненных, обучающихся и т.п.;
- соблюдать деловой этикет и правила официального поведения с коллегами и обучающимися;
- соблюдать стандарты поведения во внеслужебное время, не допускать случаев антиобщественного поведения;
- не демонстрировать свои религиозные убеждения в коллективе, либо не принуждать подчиненных к участию в деятельности незаконных общественных формирований и религиозных объединений, других некоммерческих организаций;
- соблюдать официальность, сдержанность и аккуратность своего внешнего вида;
- при необоснованном публичном обвинении в коррупционных проявлениях принять меры по их опровержению;

АО «Научный центр педиатрии и детской хирургии»	Дата: <u>25 / 07 / 2019</u> г.	Версия: 02
Стандарт операционных процедур: Кодекс чести профессорско-преподавательского состава и работников НЦПДХ	 PEDIATRIA JÁNE BALALAR HIRÝRGIASY GYLYMI ORTALYGY	Страница 4 из 9

- соблюдать стандарты поведения, связанные с публичными выступлениями;
- непрерывно совершенствовать свои профессиональные знания;
- не допускать, руководствуясь соображениями личной выгоды, негативных проявлений, фактов коррупции и взяточничества;
- провозглашать академическую честность и ответственность, сохранять и развивать лучшие традиции центра, национальные и общечеловеческие ценности;
- личным примером способствовать созданию устойчивой и позитивной морально-психологической обстановки в коллективе;
- не допускать и пресекать факты нарушения норм настоящего Кодекса со стороны других работников;
- бережно относиться и эффективно использовать имущество НЦПДХ.

3. Взаимоотношения преподавателя и работников НЦПДХ, занимающихся образовательной деятельностью с обучающимися

- 3.1 В отношениях с обучающимися преподаватели и работники НЦПДХ, занимающиеся образовательной деятельностью должны:
- уважать права, честь и достоинство человека независимо от возраста, пола, национальности, вероисповедания, гражданства, происхождения, социального положения или любых иных обстоятельств;
 - оказывать морально-психологическую и консультативную помощь каждому обучающемуся, кто в ней нуждается;
 - постоянно помнить о своем долге, как и педагога-учителя, так и нравственного воспитателя;
 - способствовать укреплению доверия обучающихся к системе обучения государства;
 - не допускать фактов финансовых и иных вымогательств по отношению к обучающимся, прилагать усилия по пресечению таких действий со стороны своих коллег;
 - своими действиями не давать повода для обоснованной критики со стороны обучающихся и общества, терпимо относиться к ним, использовать конструктивную критику для устранения недостатков и улучшения своей профессиональной деятельности.
 - грубое и негуманное отношение к обучающемуся, унижение его человеческого достоинства, а также любые проявления превосходства или выражение кому-либо из обучающихся предпочтения или неприязни со стороны преподавателя НЦПДХ недопустимы.
- 3.2 Ответственность сотрудников, преподавателей и научных работников за внедрение этических принципов академической честности:
- ППС, научные работники и сотрудники НЦПДХ отвечают за выявление,

АО «Научный центр педиатрии и детской хирургии»	Дата: <u>25 / 07 / 2019</u> г.	Версия: 02
Стандарт операционных процедур: Кодекс чести профессорско-преподавательского состава и работников НЦПДХ	 PEDIATRIA JÁNE BALALAR HIRÝRGIASY GYLYMI ORTALYGY	Страница 5 из 9


предотвращение проявления академической нечестности. Участники образовательного процесса должны помнить, что они несут моральную ответственность за нарушение принципов академической честности.

3.3 ППС, научные работники и сотрудники НЦПДХ, занимающиеся образовательной деятельностью обязаны:

- отражать в курсах по дисциплине и доводить до сведения обучающихся информацию о формах проведения текущего и рубежного контроля, критериях оценивания;
- использовать валидные методы оценки;
- предоставлять доступ обучающимся к тренировочным тестам, списку письменных и устных экзаменационных вопросов с целью подготовки к экзаменам;
- информировать обучающихся о том, что их работы проверяются на наличие плагиата с помощью соответствующего программного обеспечения;
- обучать и оказывать поддержку обучающимся в выборе достоверных и надёжных источников;
- обучать способам оформления сносок, ссылок, списка использованной литературы, во время проведения занятия, встреч, уделять внимание способам оформления чужих слов и мыслей;
- обучать способам оформления проектных видов деятельности на бумажных, электронных, цифровых носителях с указанием авторства всех участников выполняемой работы;
- проводить разъяснительную работу с обучающимися перед выполнением ими контрольных мероприятий по вопросам соблюдения академической честности;
- содействовать внедрению принципов академической честности в практику своей работы;
- создавать условия для интеллектуального и нравственного обучения, основанного на этике и постоянном развитии обучающихся;
- изучить нормативные документы об охране авторских прав, действующие как на территории Республики Казахстан, так и в мировом сообществе;
- посещать семинары и практические занятия по вопросам, касающимся поддержки академической честности.

4. Взаимоотношения между коллегами

- 4.1 Взаимоотношения между преподавателями и работниками НЦПДХ, занимающихся образовательной деятельностью должны строиться на взаимном уважении, доверии.
- 4.2 Во взаимоотношениях с коллегами преподаватели и работники НЦПДХ, занимающиеся образовательной деятельностью должны быть честными, справедливыми, доброжелательными, порядочными, корректными, вежливыми, а также должны с уважением относиться к их знаниям и опыту, быть готовыми


АО «Научный центр педиатрии и детской хирургии»	Дата: <u>15 / 07 / 2019</u> г.	Версия: 02
Стандарт операционных процедур: Кодекс чести профессорско-преподавательского состава и работников НЦПДХ	 PEDIATRIA JÁNE BALALAR HIRÝRGIASY GYLYMI ORTALYGY	Страница 6 из 9

бескорыстно передать им свои опыт и знания.

- 4.3 Моральное право руководства другими работниками требует высокого уровня профессиональной компетентности и высокой нравственности. Критика в адрес коллеги должна быть аргументированной и не оскорбительной. Критике подлежат профессиональные действия, но не личность коллег. Недопустимы попытки укрепить собственный авторитет путем дискредитации коллег. Преподаватели и работники НЦПДХ, занимающиеся образовательной деятельностью не имеют права допускать негативные высказывания о своих коллегах и их работе.

5. Недопустимые действия преподавателя и работника НЦПДХ, занимающегося образовательной деятельностью


- 5.1 Преподаватель или работник НЦПДХ, занимающийся образовательной деятельностью злоупотребляя своим статусом, знаниями и положением не вправе, а именно:
- использовать свои знания и возможности в негуманных целях.
 - без достаточных оснований применять управленческие и правовые меры или отказывать в них;
 - использовать методы нестандартного воздействия на коллегу, обучающегося с целью его наказания, а также в интересах третьих лиц;
 - навязывать коллеге, обучающемуся свои философские, религиозные и политические взгляды;
 - наносить коллеге, обучающемуся психологический, нравственный или материальный ущерб ни намеренно, ни по небрежности и безучастно относиться к действиям третьих лиц, причиняющих такой ущерб.
 - удалять или повреждать разработанные, опубликованные или резервные материалы отделов, препятствовать доступу других лиц к материалу;
 - подделывать или искажать данные путем предоставления сфабрикованных или намеренно искаженных материалов;
 - подделывать ведомости оценок или другие документы
 - предоставлять экзаменационные материалы без разрешения руководства.
- 5.2 Личные предубеждения преподавателя или работника НЦПДХ, который занимается образовательной деятельностью и иные непрофессиональные мотивы не должны оказывать воздействия на обучение и воспитание.
- 5.3 Подарки от коллеги, обучающегося и коллеге недопустимы. Подарки не должны вручаться или приниматься в обмен за услуги. Получение подарков в виде наличных денег или ценных подарков запрещается.
- 5.4 Преподаватель и работник НЦПДХ, который занимается образовательной деятельностью не имеют права, пользуясь своим положением, эмоциональным состоянием коллеги, обучающегося, заключать с ним имущественные сделки, использовать в личных целях их труд, а также заниматься вымогательством и

АО «Научный центр педиатрии и детской хирургии»	Дата: <u>25 10 2019</u> г.	Версия: 02
Стандарт операционных процедур: Кодекс чести профессорско-преподавательского состава и работников НЦПДХ	 PEDIATRIA JÁNE BALALAR HIRÝRGIASY GYLYMI ORTALYGY	Страница 7 из 9

- взяточничеством.
- 5.5 Преподаватель и работник НЦПДХ, который занимается образовательной деятельностью в процессе своей деятельности не вправе предоставлять какую-либо недостоверную, неполную или искаженную информацию другим коллегам, обучающимся.
 - 5.6 Преподаватель и работник НЦПДХ, занимающийся образовательной деятельностью должны отказаться от сотрудничества с любым физическим или юридическим лицом, если оно требует от него действий, противоречащих законодательству Республики Казахстан, этическим принципам, профессиональному долгу.
 - 5.7 Участвуя в экспертизах, консилиумах, комиссиях, консультациях и т.п., преподаватель и работник НЦПДХ обязаны ясно и открыто заявлять о своей позиции, отстаивать свою точку зрения, а в случаях давления на него — прибегать к юридической и общественной защите.
 - 5.8 Преподаватель и работник Центра не должны допускать нарушений норм научной этики:
 - Плагиат - присвоение чужих идей, работ, результатов исследований или текстов без получения разрешения их авторов, чаще всего, публикация под своим именем чужого произведения, а также в заимствовании фрагментов чужих произведений без указания источника заимствования.
 - Самоплагиат - повторная публикация самим автором значительных по объему и идентичных (или очень близких) по форме и содержанию частей собственных произведений без указания на то, что они уже были опубликованы ранее.
 - Фабрикация данных - подделка данных или результатов исследования с их последующим опубликованием.
 - Фальсификация данных - манипулирование используемыми при проведении исследований материалами, оборудованием или процессами, а также изменение или замалчивание данных либо результатов исследований, ведущие к их искажению.
 - При обнаружении фактов плагиата, фабрикация или фальсификация данных коллеги или обучающегося, работник Центра обязан незамедлительно поставить об этом в известность своего руководителя.


6. Пределы действия Кодекса, ответственность за его нарушение, порядок его пересмотра

- 6.1 Действие Кодекса. Настоящий Кодекс действует в пределах Центра и имеет обязательную силу для всех преподавателей и работников Центра.
- 6.2 Ответственность преподавателей и работников Центра. Степень ответственности за нарушение профессиональной этики определяется Этическим советом. В случае, если нарушение нравственноэтических норм одновременно затрагивает правовые нормы,

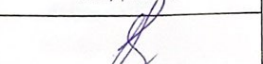
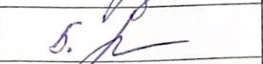
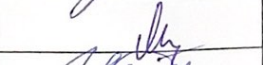
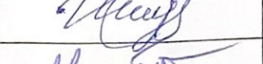
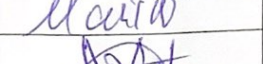


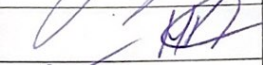
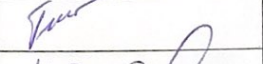


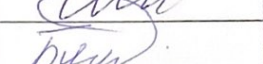
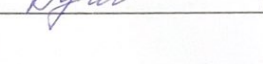

АО «Научный центр педиатрии и детской хирургии»	Дата: <u>25 / 07 / 2019</u> г.	Версия: 02
Стандарт операционных процедур: Кодекс чести профессорско-преподавательского состава и работников НЦПДХ	 PEDIATRIA JÁNE BALALAR HIRÝRGIASY GYLYMI ORTALYGY	Страница 8 из 9


преподаватели и работники НЦПДХ несут ответственность в соответствии с законодательством РК.

- 6.3 За ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей, ППС и иные работники НЦПДХ несут ответственность согласно действующему законодательству РК.

АО «Научный центр педиатрии и детской хирургии»	Дата: <u>25 / 07 / 2019</u> г.	Версия: 02
Стандарт операционных процедур: Кодекс чести профессорско-преподавательского состава и работников НЦПДХ	 PEDIATRIA JÁNE BALALAR HIRYRGIASY GYLYMI ORTALYGY	Страница 9 из 9

Лист ознакомления

№	Ф.И.О.	Должность	Дата	Подпись
1	Мамчугов А. Н.	Зам. прорект.	25.07.2019	
2	Букарбаева Н. А.	Ручев. помощн	25.07.2019	
3	Шарипов А. Н.	зав. почт. сл.	25.07.2019	
4	Ишыев Т. К.	ГКС	25.07.2019	
5	Мамтбаева Р. С.	ГКС	25.07.2019	
6	Аспаров Н. Н.	зав. хирургии	25.07.2019	
7	Абдиев Б. Д.	зав. урологии	25.07.2019	
8	Ахмедов Б.	зав. онкологии	25.07.2019	
9	Нуржанов Г. Н.	зав. онкологии	25.07.2019	
10	Кулебаева А.	зав. ТГСК	25.07.2019	
11	Омаров К. О.	ГМС	25.07.2019	
12	Амиханов И.	зав. ОАРКТ	25.07.2019	
13	Сариев С. Ш.	зав. нар. физ.	25.07.2019	
14	Бушабаева Г. Т.	зав. орг. дела	25.07.2019	

АО «Научный центр педиатрии и детской хирургии»	Дата: <u>25 / 07 / 2019</u> г.	Версия: 02
Стандарт операционных процедур: Кодекс чести профессорско-преподавательского состава и работников НЦПДХ	 PEDIATRIA JÁNE BALALAR HIRÝRGIASY GYLYMI ORTALYGY	Страница 10 из 9

Лист регистрации изменений

№	№ раздела, пункта стандарта, в которое внесено изменение	Дата внесения изменения	ФИО лица внесшего изменения
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			