

**Антикоррупционные стандарты  
Республиканского государственного предприятия на праве хозяйственного ведения  
«Научный центр педиатрии и детской хирургии»  
Министерства здравоохранения Республики Казахстан**

1. Настоящие антикоррупционные стандарты направлены на достижение атмосферы нетерпимости к любым проявлениям коррупции в Республиканском государственном предприятии на праве хозяйственного ведения «Научный центр педиатрии и детской хирургии» Министерства здравоохранения Республики Казахстан (далее - Предприятие) путем создания системы ценностных и моральных антикоррупционных ориентиров для сотрудников Предприятия.

**2. В этих целях работнику в своей ежедневной деятельности предписывается соблюдать следующие меры по противодействию коррупции:**

- 1) соблюдать законодательство Республики Казахстан в области противодействия коррупции, руководствоваться принципом законности;
- 2) обеспечивать соблюдение и защиту прав, свобод и законных интересов физических и юридических лиц;
- 3) работать на благо общества и государства, своими действиями укреплять авторитет государственной власти, не допускать совершения действий (бездействий), способных дискредитировать Предприятие как государственную организацию;
- 4) не допускать фактов использования вверенных материальных средств в личных целях;
- 5) немедленно доложить непосредственному руководителю о склонении к коррупционному поведению;
- 6) не руководствоваться личными и корыстными интересами при исполнении служебных обязанностей;
- 7) не использовать служебную и иную информацию, составляющую врачебную тайну и не подлежащую распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;
- 8) проявлять активность в создании атмосферы «нулевой» терпимости к любым проявлениям коррупции, в том числе со стороны коллег.

**3. Руководителям всех уровней в отношениях с подчиненными следует:**

- 1) не допускать случаев подбора и расстановки кадров по признакам родства, землячества и личной преданности или симпатии, обеспечивать соблюдение принципов меритократии;
- 2) точно определять задачи и объем служебных полномочий подчиненных, не допускать неравномерного распределения трудовой нагрузки между работниками, находящимися в подчинении;
- 3) проявлять справедливость и объективность при оценке результатов деятельности подчиненных, применять меры поощрения и взысканий;
- 4) не отдавать явно невыполнимых распоряжений или выходящих за рамки их служебных обязанностей, а также противоречащих законодательству;
- 5) не принуждать подчиненных к совершению коррупционных правонарушений;
- 6) не допускать и пресекать факты нарушения норм антикоррупционного законодательства со стороны подчиненных и других работников;
- 7) принять исчерпывающие меры по предупреждению коррупции;
- 8) не допускать привлечения подчиненных для выполнения неслужебных или личных заданий.