

**ПЛАН  
мероприятий по исполнению рекомендаций, данных в ходе ВАКР**

№ п/п	Мероприятие	Форма завершения	Ответственные	Срок завершения
1.	В целях исключения субъективной оценки кандидатов при приеме на работу, как возможного коррупционного риска, создание в Обществе коллегиального органа для рассмотрения деловых и личных качеств потенциальных работников и принятия общего решения.	Создание Совета по кадрам	Заместитель Председателя Правления по стратегическим и финансово-экономическим вопросам Толочный А.А.	1 полугодие 2024 года
2.	В целях конкретного описания обязанностей, квалификационных требований и сферы ответственности должностных единиц Общества, исключения двоякого трактования выполняемой работы изучить и внести необходимые изменения в должностные инструкции работников Общества, положения структурных подразделений	Должностные инструкции, положения подразделений	Начальник отдела кадровой работы и языковой политики Уалибаева Н.Д.	1 полугодие 2024 года
3.	В целях повышения роли отдела кадровой работы и языковой политики в процессе аттестации медицинского персонала выработать соответствующие предложения по данному вопросу	Справка	Начальник отдела кадровой работы и языковой политики Уалибаева Н.Д.	До конца 2024 года
4.	В рамках регламентирования порядка госпитализации по административным квотам в действующий СОП «Правила госпитализации пациентов по административной квоте», утвержденные 15 ноября 2022 года внести соответствующие изменения с учетом Приказа Министра здравоохранения Республики Казахстан от 8 декабря 2020 года № ҚР ДСМ-238/2020 «Об утверждении правил оказания специализированной, в том числе высокотехнологичной медицинской помощи».	СОП	Заместитель Председателя Правления по клинической деятельности Ерекешев А.А.	1 полугодие 2024 года
5.	В целях оценки коррупционных рисков Общества разработать перечень должностей, подверженных коррупционным рискам.	Утвержденный перечень должностей	Комплаенс-офицер Бисимов М.З.	До конца 2024 года

Комплаенс-офицер



Бисимов М.З.

11.15.24 04.2024г.